शिक्षण सहयोग अनुदान सम्बन्धीकार्यविधि - २०७९

प्रस्तावना :- विद्यालयशिक्षालाई सर्वसुलभ, व्यवस्थित, मर्यादित एवम् गुणस्तरीय बनाई सबै नागरिकमा शिक्षा प्राप्त गर्ने अधिकारको सुनिश्चितता गर्ने उद्देश्यले यस नगरपालिकाभित्रका मा.वि. र आधारभूत (नि.मा.वि. र प्रा.वि.) तह सञ्चालित न्यून दरबन्दी भएका विद्यालयहरुको पठनपाठनमा सहयोग पुऱ्याउन आवश्यक देखिएकाले नगर शिक्षण सहयोग अनुदान वितरण, पदपूर्ति र परिचालन गर्नका लागि नगर शिक्षण सहयोग अनुदान सम्बन्धीकार्यविधि - २०७९ औरही नगरपालिकाको प्रशासकीय कार्यविधि (नियमित गर्ने) ऐन, २०७७ को दफा ४(१) बमोजिम यो कार्यविधि औरही नगर कार्यपालिकालले स्वीकृत गरी लागू गरेको छ ।

परिच्छेद-१ प्रारम्भिक

१. संक्षिप्तनाम र प्रारम्भ : क.यो कार्यविधिको नाम "नगरशिक्षण सहयोग अनुदान सम्बन्धीकार्यविधि - २०७९" रहने छ । यो कार्यविधि औरही नगर कार्यपालिकालले पारित गरेको मिति देखि लागू हुनेछ । यस आ.व.२०७९।८० को श्रावण देखि नियुक्ती भएका नगर शिक्षकहरु समेत यसै कार्यविधि अनुसार नियुक्त भएको मानिने छ ।

२. परिभाषा : विषयवा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा :-

क. "कार्यविधि"भन्नाले नगरशिक्षण सहयोग अनुदान सम्बन्धी कार्यविधि - २०७९ सम्झनुपर्छ ।

ख. "मा.वि." भन्नाले ९-१०/९-१२ सञ्चालन भएका विद्यालयहरु सम्झनुपर्छ ।

ग. "आधारभूत (नि.मा.वि.)" भन्नाले ६-८ सम्म सञ्चालन भएका विद्यालयहरु सम्झनुपर्छ ।

घ. "आधारभूत (प्रा.वि.)" भन्नाले १-५ सम्म सञ्चालन भएका विद्यालयहरु सम्झनुपर्छ ।

ङ. "व्यवस्थापन समिति"भन्नाले विद्यालयको विकासको लागि नियमानुसार गठन भएका विद्यालय व्यवस्थापन समितीलाई सम्झनुपर्छ ।

च. "शि.अ.संघ" भन्नाले विद्यालयको शैक्षिक गुणस्तर विकासको लागि नियमानुसार गठन भएको शिक्षकअभिभावक संघलाई सम्झनुपर्छ ।

छ. "प्र.अ." भन्नाले विद्यालयको शैक्षिक एवम् प्रशासनिक प्रमुखलाई सम्झनुपर्छ ।

ज. "शिक्षक"भन्नाले विद्यालयमा प्रा.वि. तहदेखि मा.वि. तहसम्मअध्यापन गर्ने व्यक्तिलाई सम्झनुपर्छ र सो शब्दले प्र.अ. समेतलाई जनाउँछ ।

झ. "न.पा." भन्नाले औरही नगरपालिकालाई सम्झनुपर्छ ।

ञ. "कर्मचारी" भन्नाले विद्यालयलाई सशर्त अनुदानप्राप्त दरबन्दी र अनुदान तथा विद्यालयले आफ्नो आवश्यकतानुसार दरबन्दी सिर्जना गरी कार्यरत लेखापाल, विद्यालय सहायक, विद्यालय सहयोगी, लाइब्रेरियन, चौकीदार र स्वीपर (शौचालय सफाईकर्मी) लाई सम्झनुपर्छ ।

प्रदिप कुमार खड्का
नगर प्रमुख

निलाम्बर मिश्र
नि. प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

ट. "अभिभावक"भन्नाले विद्यालयमा आफ्ना विद्यार्थी भर्ना गराई नियमित रुपमाअध्ययन गर्ने कार्यमा सहभागी गराएका तथा शिक्षानियमावली अनुसार पालनपोषण गर्ने व्यक्तिलाई सम्झनुपर्छ ।

ठ. "आयोग"भन्नाले शिक्षक सेवाआयोगलाई सम्झनुपर्छ ।

ड. "विषयविज्ञ" भन्नाले आधारभूततह (कक्षा १-८) र माध्यमिकतह (कक्षा ९-१२) सम्म शिक्षक छनौट परीक्षा सञ्चालनको लागि नगरपालिकाशिक्षा शाखाबाट सूचीकृत भएका आधारभूत (प्राथमिक/निम्नमाध्यमिकतह), माध्यमिकतहका शिक्षकहरुलाई सम्झनुपर्छ ।

ढ. "सम्बन्धितनिकाय"भन्नाले नगरपालिका, शिक्षाविकास तथा समन्वय इकाइ, प्रदेश/शिक्षानिर्देशनालयलाई प्रसंग अनुसार सम्झनुपर्छ ।

ण. अन्य शब्द, नियमावली र पदको अर्थ प्रचलित ऐन, कानुन र नियमानुसार रहेको सम्झनुपर्छ ।

३. उद्देश्य : औरहीनगरपालिका भित्रका मा.वि. र आधारभूत (नि.मा.वि. र प्रा.वि.) तह सञ्चालित न्यून दरबन्दी भएका विद्यालयहरुको पठनपाठनलाई प्रभावकारी रुपमा सञ्चालन गर्नका लागि सहयोग पुऱ्याउन आवश्यक देखिएकाले अनुदान वितरण, दक्ष, योग्य शिक्षक छनौट गर्न, सेवा, शर्त, सुविधा, काम कर्तव्य, अधिकार, पुरस्कार र सजाय सम्बन्धी प्रावधानहरु स्पष्ट पार्ने उद्देश्यले नगर शिक्षण सहयोग अनुदान सम्बन्धीकार्यविधि - २०७९ निर्माण गरिएको छ ।

परिच्छेद-२

नगर शिक्षण सहयोग अनुदान, दरबन्दी र शैक्षिक योग्यता

४.नगर शिक्षण सहयोग अनुदान : औरही नगरपालिकाले शिक्षण सहयोग अनुदानको लागि छुट्याइएको रकम निम्नानुसार वितरण गरिनेछ :

क. मा.वि. तह सञ्चालित विद्यालयहरु मध्ये शुन्य दरबन्दी एवम् शिक्षक अनुदान नपाएका विद्यालयलाई कम्तीमा १(एक) जना र बढीमा २ (दुई) जना शिक्षकको लागि अनुदान ।

ख. मा.वि. तह सञ्चालित विद्यालयहरुमध्ये १ (एक) दरबन्दी वा शिक्षक अनुदान पाएका विद्यालयलाई १ (एक) जना शिक्षकको लागि अनुदान ।

ग. आधारभूततह (नि.मा.वि.) कक्षा ६-८ सञ्चालित विद्यालयहरु मध्ये शुन्य दरबन्दी एवम् शिक्षक अनुदान नपाएका विद्यालयलाई कम्तीमा १ (एक) र बढीमा ३ (तीन) जना शिक्षकका लागिअनुदान ।

घ. आधारभूततह (नि.मा.वि.) कक्षा ६-८ सञ्चालित विद्यालयहरु मध्ये १ (एक) दरबन्दी वा शिक्षक अनुदान पाएका विद्यालयलाई कम्तीमा १ (एक) र बढीमा २(दुई) (जनाशिक्षकको लागि अनुदान ।

ङ. आधारभूततह (नि.मा.वि.) कक्षा ६-८ सञ्चालित विद्यालयहरुमा प्रा.वि. तहको कम्तीमा ३ वा सो भन्दा बढी शिक्षक दरबन्दी भएको र नि.मा.वि. दरबन्दीनभएको विद्यालयलाई १ (एक) जना शिक्षकका लागि अनुदान ।

प्रदिप कुमार खड्का
नगर प्रमुख

निलाम्बर मिश्र
नि. प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

च. आधारभूत तह (प्राथमिकतह) कक्षा १-५ सञ्चालित विद्यालयमा ३ जना भन्दा कम शिक्षक भएको र १-३ सञ्चालितमा १ मात्र दरबन्दी भएकोमा २ जना शिक्षकका लागि अनुदान ।

छ. विद्यालयहरुको छनौट गर्दा तह अनुसार कम्तीमा ५० जना र पूरै तह सञ्चालन नभएको विद्यालयको हकमा एउटा कक्षामा ३० जनाविद्यार्थी भएको हुनुपर्छ र त्यस्तो विद्यालयलाई सम्बन्धित तहको १ (एक) जना शिक्षकको लागि अनुदान ।

ज. कुनै विद्यालयको विशेष आवश्यकतालाई सम्बोधन गर्नुपर्ने भएमा नगर शिक्षा समितिले निर्णयबाट अनुदान दिन सक्नेछ ।

झ. शिक्षण सिकाइ सहयोग अनुदानको लागि विनियोजित रकमबाट नगरपालिकाले विद्यालयगत रुपमा अनुदान रकम नगर शिक्षा समितिको बैठकबाट निर्धारण गरिनेछ । - मा.वि.तह :३००००,नि.मा.वि.तह २५००० र प्रा.वि तह २०००० मासिक तलब)

ञ. औरही नगरसभाबाट विनियोजन भएको रकमबाट शिक्षण सहयोग अनुदान विद्यालयहरुमा शिक्षण सिकाइ अनुदानको रुपमा प्रदान गरिनेछ ।

५. शैक्षिक योग्यता :

क. दरखास्त दिने उम्मेदवारको शैक्षिक योग्यता सम्बन्धित तहका लागि शिक्षा नियमावली २०५९ र शिक्षक सेवाआयोग नियमावली २०५७ संशोधन सहित मातोकिए बमोजिम हुनेछ ।

६. उम्मेदवारको अयोग्यता :

(१) देहायका उम्मेदवार शिक्षक पदमा उम्मेदवार हुनका लागि योग्यहुन सक्ने छैनन्

क. गैर-नेपालीनागरिक

ख. १८ वर्ष उमेर नपुगेको र ४० वर्ष उमेर नाघेको

ग. मगज बिग्रेको

घ. नैतिकपतन देखिने फौजदारी अभियोगमा अदालतबाट कसुरदार ठहरिएका

ङ. भविष्यमा सरकारी नोकरीको लागिअयोग्य ठहरिने गरी सेवाबाट बर्खास्त गरिएको

च. सम्बन्धिततहकालागि योग्यतानपुगेको व्यक्ति

छ. अध्यापनअनुमतिपत्र र तालिम प्राप्त नगरेको व्यक्ति

(२) उपनियम(१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि शैक्षिकशत्र २०७९ का लागि शिक्षक छनौट गर्दा औरहीनगरपालिका अर्न्तगतका विद्यालयमा विगत देखि नै अनवरत रुपमा निजी स्रोतमा विद्यालय व्यवस्थापन समितिले नियुक्त दिई काम काज गर्दै आएका शिक्षकहरुको हकमा उम्मेदवार हुन एकपटकको लागि उमेरको हदबन्दी लाग्ने छैन ।

प्रदिप कुमार खड्का
नगर प्रमुख

लिलाम्बर मिश्र
प्र. प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

परिच्छेद-३ पदपूर्ति, नियुक्ति र काम कर्तव्य

७. पदपूर्ति : (१) नगरपालिकाबाट शिक्षण सहयोग अनुदान रकम र विद्यालयको छनौट भएपछि शिक्षक छनौट समितिले तोकिए बमोजिमको अनिवार्य र ऐच्छिक बिषय समेत विद्यालयको आवश्यकतानुसारको विषयको शिक्षक पद खुल्ला प्रतियोगिताबाट निम्नानुसारको प्रक्रिया पुऱ्याई छनौट गर्नुपर्नेछ:

क. विद्यालयलाई आवश्यक पर्ने शिक्षकहरुको लागि पद संख्या, आवश्यक योग्यता, उमेर, परीक्षा हुने मिति, परीक्षाको किसिम, स्थान सहितको विवरण खुलाई कम्तीमा १५ (पन्ध्र) दिनको म्याद राखी विद्यालयले विज्ञापन प्रकाशन गर्नुपर्नेछ । उक्त विज्ञापन नगरपालिका तथा विद्यालयको सूचना पाटी समेतमा प्रकाशित गर्नुपर्नेछ ।तर विद्यालयगत अनूदान कोटालाई एकत्रित गरी सबै अनूदान कोटाको **एकैचोटी पदपूर्ति हुनेगरी तहगत रुपमा नगरपालिकाबाट विज्ञापनको सुचना प्रकाशन गरी शिक्षक छनौट गर्न यस नियमले कुनै बाधा पुर्‍याउने छैन ।**

ख. नियम७ (क) बमोजिमप्रकाशित विज्ञापन अनुसारको दरखास्त उपर छानबिन गरी योग्यता पुगेका व्यक्तिलाई मात्र परीक्षामा सामेल गराई सफल उम्मेदवारको छनौट गर्नुपर्नेछ ।

(२) नगरपालिकाको शिक्षण सहयोग अनुदानमा शिक्षकको पदपूर्तिका लागि शिक्षा नियमावली २०५९ को नियम ९६ क.बमोजिमको शिक्षक छनौट समितिबाट हुनेछ ।

(३) नगरपालिकाबाट शिक्षण सहयोग अनुदानमा शिक्षकको **पदपूर्तिका लागि देहाय बमोजिमको शिक्षक छनौट समितिबाट हुनेछ ।**

तपसिल:

१) नगरप्रमुख – संयोजक

२) प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत– सदस्य

३) शिक्षा समितिद्धारा वा नगरप्रमुखबाट (तोकेको विषय विज्ञ) **मनोनित विषयगत रुपमा १।१ जना – सदस्य**

४) नगरप्रमुखबाट तोकेको शिक्षा समिति सदस्य १ जना – सदस्य

५) शिक्षा शाखा प्रमुख – सदस्य सचिव

ग. नगरपालिकाको शिक्षा, यूवा तथा खेलकुद शाखाले प्रत्येक वर्षको चैत्र मसान्तभित्रविषय विज्ञको सुची अद्यावधिक गर्नेछ । साविकको जिल्ला शिक्षा कार्यलय वा शिक्षा विकास तथा समन्वय ईकाईमा सुचीकृत भएको विज्ञबाट गरिनेछ ।यो निर्देशिका कार्यान्वयन हुनुपूर्व र यस निर्देशिका बमोजिम विज्ञहरुको सुची अद्यावधिक नहुँदै शिक्षकपदपूर्ति गर्नुपरेमा साविक अद्यावधिक भएका विज्ञका सुचीलाई प्रयोग गर्न सकिनेछ ।

घ. विषय विज्ञमा सुचीकृत हुनका लागि इच्छुक प्रत्येक शिक्षक वा श्रोतव्यक्तिले आफ्नो शैक्षिक योग्यताका प्रतिलिपि, तालिम तथा अध्यापनपत्रको प्रतिलिपि, स्थायी नियुक्तिको प्रतिलिपि पेश गर्नुपर्नेछ

प्रदिप कुमार खेड्का
नगर प्रमुख

निलाम्बर ...
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

सेवा आयोगले निर्धारण गरेको पाठ्यक्रम अनुसार सम्बन्धित तह र विषयको १/१उत्तरकुञ्जिका सहितको प्रश्नपत्र समेत नगरपालिकाको शिक्षा, यूवा तथा खेलकुद शाखामा बुझाउनु पर्नेछ ।

ख. विषयविज्ञद्वारा निर्मित प्रश्नपत्रहरुलाई नगरपालिकाको शिक्षा, यूवा तथा खेलकुद शाखाले आवश्यकता अनुसार सम्बन्धित विषयको विज्ञ समेत समावेश गरी, मोडेरेशन गरी प्रश्नपत्रलाई अन्तिम रुप दिई सिलबन्दी गरी प्रश्नपत्र बैंकमा राख्न सकिनेछ ।

ग. शिक्षक छनौट समितिले शिक्षक सिफारिसका लागि लिइने लिखित, प्रयोगात्मक र अन्तरवार्ता जस्ता परीक्षाको केन्द्र नगरको सदरमुकाममा राख्नुपर्नेछ । तर प्राविधिक धारका विषय अध्यापन गर्नेशिक्षक/प्रशिक्षक छनौट गर्दा सञ्चालन गर्नुपर्ने प्रयोगात्मक परीक्षाको सम्बन्धित विषयको प्रयोगशाला भएको विद्यालयमा राख्न सकिन्छ ।

घ. आयोगले शिक्षक छनौट गर्ने सम्बन्धमा मापदण्ड निर्धारण वा कार्यविधि जारी गरेको भए शिक्षक छनौट समितिले त्यस्तो मापदण्ड वाकार्यविधिको पालना गर्नुपर्नेछ ।

ङ. माध्यमिक तहको विज्ञलाई आधारभूत तहको विज्ञका रुपमा पनि प्रयोग गर्न सकिनेछ ।

च. शिक्षक छनौट समितिले परीक्षा सञ्चालन हूनू अगाडी नै विज्ञ मनोनित गर्नु पर्दछ ।

छ. नगर कार्यपालिकाबाट स्वीकृत गरिएको यस निर्देशिकालाई सम्बन्धित सबैले पालना गर्नुपर्नेछ ।

७. शिक्षक छनौट समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ :

क. शिक्षक सेवा आयोगले निर्धारण गरेको पाठ्यक्रम अनुसार नै लिखित र अन्तरवार्ताको परीक्षाको प्रश्नपत्रतयार गर्ने वाविषय विज्ञहरुबाट तयार गरी परीक्षा लिने ।

ख. शिक्षक छनौट गर्नका लागिलिइने परीक्षाको समय र प्रक्रिया निर्धारण गर्ने तथा परीक्षासम्बन्धी अन्य कार्य गर्ने ।

ग. लिखित परीक्षाको नतिजा सबैभन्दा बढी अंकप्राप्त गर्ने उम्मेदवारहरु मध्येबाट वर्णानुक्रमानुसार प्रचलित नियमानुसारको संख्यामा प्रकाशित गर्ने ।

घ. उत्तीर्णाङ्क प्राप्त गर्ने उम्मेदवार आवश्यक संख्यामा नभएमा जतिजनाले उत्तीर्णाङ्क प्राप्त गरे त्यति नाममात्र प्रकाशन गर्ने ।

ङ. सफल र वैकल्पिकउम्मेदवारको नामावली योग्यता क्रमानुसार प्रकाशन गर्ने ।

च. सफल र वैकल्पिक उम्मेदवारहरुको जानकारी सम्बन्धित विद्यालयको विद्यालय व्यवस्थापन समितिमा गराउनु पर्नेछ ।

छ. शिक्षकको सेवाशर्त र सुविधा सम्बन्धमा सम्बन्धित विद्यालय र वि.व्य.स.लाई सुझावदिने ।

ज. शिक्षक छनौट समितिको बैठक सम्बन्धी र यस निर्देशिकामा उल्लेखित नभएका कुराहरुको हकमा थप कार्यविधि निर्धारण गरी कार्यान्वयन गर्ने ।

८. परीक्षा सञ्चालन, अन्तरवार्ता र योग्यताक्रम सम्बन्धीव्यवस्था :

क. शिक्षक छनौट समितिले लिने लिखित परीक्षाको पूर्णाङ्क २००, अन्तरवार्ता २५ र आवश्यकतानुसार प्रयोगात्मक परीक्षा २५ अंकको हुनेछ । लिखित परीक्षाको उत्तीर्णाङ्क ४० हुनेछ । पहिलो खण्ड वस्तुगत [illegible] र दोश्रो खण्ड विषयगत परीक्षा सञ्चालन हुनेछ ।

ख. प्रश्नपत्र शिक्षक छनौट समितिका सदस्यको रोहबरमा गोप्य रुपमा तयार गरी सञ्चालन गरिनेछ ।

ग. शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखाप्रमुख वा नगरपालिकाले तोकेको अधिकृतको रोहबरमा सम्बन्धित परीक्षा केन्द्र वा नगरपालिकाको हाताभित्र सम्बन्धित विज्ञ वा रोष्टरमा सुचिकृत विषय विज्ञद्वारा उत्तरपुस्तिका परीक्षण गराइनेछ ।

घ. अन्तरवार्ताको अंकविभाजन आयोगले स्थायी शिक्षक छनौटका लागि तोकेअनुसार हुनेछ ।

ङ. छनौट प्रक्रिया सम्वन्धी छनौट समितिको निर्णयहरु निर्णय पुस्तिकामा अनिवार्य रुपमा लेखिएको हुनेछ ।

च. परीक्षा सञ्चालनका सम्बन्धमा कुनै विषय विज्ञले अमर्यादित कार्य गरेमा, झुठा विवरण पेश गरे उम्मेदवारका बीच निष्पक्ष व्यवहार नगरेमा निजलाई विज्ञको सूचीबाट हटाउन सकिनेछ ।

छ. परीक्षा सञ्चालनको खर्च व्यवस्था सम्बन्धमा : समितिका पदाधिकारी वा विषय विज्ञलाई प्रचलित नियमानुसार पारिश्रमिक उपलब्ध गराइनेछ ।

९. नियुक्ति : नगरपालिकाको अनुदानबाट शिक्षकहरुको नियुक्ति निम्न प्रक्रियाअनुसार गरिनेछ :

क. शिक्षक छनौट समितिको सिफारिसमा सफल उम्मेदवारलाई एक पटकमा एक शैक्षिक सत्रको लागि करारको रुपमा विद्यालयव्यवस्थापन समितिले नियुक्ति दिनेछ ।

ख. नगरपालिकाको शिक्षक अनुदानलाई निरन्तरता दिएको खण्डमा अर्को शैक्षिक सत्रको लागि नियुक्तिको म्यादथप गर्न सकिनेछ । तर एक पटकमा एक आर्थिक वर्षभन्दा बढी समयका लागि म्यादथप गर्न सकिने छैन ।

ग. सफलउम्मेदवारको नतिजा प्रकाशन भई नियुक्तिको लागि सूचना प्रकाशित भएको १५ (पन्ध्र) दिन भित्र नियुक्ति लिई सक्नुपर्नेछ अन्यथा वैकल्पिक उम्मेदवारलाई नियुक्ति दिइनेछ ।

घ. सफल भएका शिक्षकलाई सम्बन्धित विद्यालयले हाजिर नगराएको खण्डमा त्यस्ता विद्यालयको अनुदान कोटा आवश्यकताको आधारमा अन्यविद्यालयलाई नगरपालिकाको निर्णयानुसार दिइनेछ ।

ङ. परीक्षण अवधि ६ (छ) महिनाको हुनेछ ।

च. हरेक शैक्षिक सत्रमा नगरपालिकाले आवश्यकताअनुसार नगर अनुदानमा कार्यरत शिक्षकहरुलाई फरक फरक विद्यालयमा खटाई कामकाज गराउन सक्नेछ ।

१०. काम कर्तव्य:नगरपालिकाका अनुदानबाट नियुक्त भएका शिक्षकहरुको काम कर्तव्य निम्नानुसार हुनेछ ।

क. विद्यालयमा नियमित रुपमा हाजिर भई अध्यापन गर्ने ।

ख. विद्यालयले तोकेको अन्यकार्यहरु जिम्मेवारीका साथ गर्ने गराउने ।

ग. प्रधानाध्यापकको निर्देशनानुसारको कामकाज गर्नुपर्ने ।

[illegible]
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

प्रदिप कुमार खड्का
नगर प्रमुख

[illegible] विद्यालयको भौतिक सम्पत्तिको संरक्षण गर्ने ।

[illegible] विद्यालयको शैक्षिक वातावरण निर्माणमा सहयोग गर्ने ।

[illegible] विद्यालयका गोप्य कुराहरुलाई प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्षरुपमाभंग गर्न पाइने छैन ।

[illegible] आफ्नो जिम्मेवारी अनुसारको कार्य विदाको दिनमा पनि गर्नुपर्ने ।

परिच्छेद-४ तलब भत्ता र बिदा

[illegible] तलबभत्ता :

क. नगरपालिकाबाट प्रदान गरिएको शिक्षण सहयोग अनुदानबाट नियुक्त भएका शिक्षकको तलब भत्ता शिक्षण सहयोग अनुदानका रुपमा विद्यालयलाई मासिक वा चौमासिक रुपमा उपलब्ध गराइनेछ । विद्यालयले शिक्षकलाई तलब भत्ता उपलब्ध गराई भर्पाई विवरण नगरपालिकामा पेश गर्नुपर्नेछ ।

ख. नगरपालिकाको शिक्षण सहयोगमा अनुदानबाट नियुक्तशिक्षकले प्रत्येक १ महिनाको अनुदान बराबरको रकम चाडपर्व खर्च बापतपाउनेछन् ।

[illegible] बिदा :

क. शिक्षकले वर्ष भरीमा भैपरी आउने बिदा ६ दिन, बिरामीबिदा १२ दिन र क्रियाविदाशिक्षा नियमावलीअनुसार १५ दिनतथा सुत्केरी विदा सुत्केर हुनु अघि वा पछि गरी ६० दिन र प्रसूति स्याहार बिदा १५ दिन सेवा अवधिभरिमा २ पटक पाउनेछन् ।

ख. बिदामा बस्नु पर्दा विदापूर्व स्वीकृत गराउनु पर्नेछ ।

ग. बिरामी बिदा जति भएपनि सञ्चित गर्न सकिनेछ तर सो बापतको रकमपाइने छैन ।

घ. बिदा सहुलियतहो अधिकार होइन ।

परिच्छेद-५ शिक्षकको आचारसंहिता

[illegible] आचारसंहिता : नगरपालिकाको अनुदानबाट नियुक्तशिक्षकले तपसिल अनुसारको आचारसंहिता पालना गर्नुपर्नेछ ।

क. नियमित रुपमाप्रत्येक दिनविद्यालयले तोकेको पोशाकमा हाजिर भई अनुशासित रुपमा तोकिएको आफ्नो जिम्मेवारी पूरा गर्ने ।

ख. विद्यार्थी र शिक्षक बीच मित्रवत रुपमा व्यवहार कायम गर्ने ।

ग. आफ्नो पेशाप्रति इमान्दारिताका साथ विद्यालयको चौतर्फी विकासमा जोड दिने ।

घ. जुनसुकै परिस्थितिमा पनि विद्यालयका गोप्य हुनुपर्ने कुराहरुलाई प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष रुपमा गर्न पाइने छैन ।

ङ. पद अनुसारको आचरण पालना गरेको हुनुपर्दछ ।

च. विद्यालयको हितविपरीत कार्यमा सहभागीभई कार्यालय घेराउ गर्ने, तालाबन्दी गर्ने, शारीरिक तथा मानसिक दबाब दिने उद्देश्यले कुनै किसिमको कार्य गर्न वा गराउन समेत पाइने छैन ।

ङ. विद्यालयहाताभित्रधुम्रपान, सुर्तीजन्यपदार्थ सेवन गर्न पाइने छैन ।

च. मादकपदार्थ सेवन गरी विद्यालयभित्रप्रवेश गर्न पाइने छैन ।

छ. नैतिक अनुशासनभित्र रहनु पर्नेछ ।

ज. बिदामा बस्दा बिदा स्वीकृत गराएर मात्र बस्न पाइने छ ।

झ. शिक्षककर्मचारीले पालना गर्नुपर्ने यस कार्यविधिमा छुट भएका अन्य आचारसंहिताको हकमा शिक्षा नियमावली २०५९(संसोधन समेत) र शिक्षा ऐन २०२८ (संसोधन समेत) ले निर्दिष्ट गरेको आचारसंहिताको पालना गरेको हुनु पर्नेछ ।

परिच्छेद-६

सजाय र पुरस्कार सम्बन्धीव्यवस्था

१४. सजाय : उचित र पर्याप्त कारण भएमा नगरपालिकाको अनुदानबाट नियुक्त शिक्षकलाई देहायबमोजिमको सजाय गर्न सकिनेछ ।

क. नसिहतदिने ।

ख. तलब रोक्का गर्ने ।

ग. आवश्यकक्षतिपूर्ति गराई जरिवाना गर्न ।

घ. निश्चित समयको लागि निलम्बन गर्ने ।

ङ. सेवाबाट हटाउने वा बर्खास्त गर्ने ।

१५. नसिहतदिने : शिक्षकले विद्यालयमा समयमा नआउने, जिम्मादिएको काम समयमानगर्ने र जाने समय पालनानगरेको खण्डमा निजलाई नसिहतदिन सकिनेछ ।

१६. तलब रोक्का गर्ने : देहायका अवस्थामा नगरपालिकाको अनुदानबाट नियुक्त शिक्षकको तलब रोक्का गर्न सकिने छ ।

क. अनुशासनहीनकाम गरेमा ।

ख. बारम्बार विद्यालयले दिएको निर्देशन पालनानगरेमा ।

ग. बारम्बार बिना सूचना विद्यालयमा अनुपस्थित रहेमा ।

घ. विद्यालयको काम समयमा सम्पन्न नगरेमा ।

ङ. विद्यालयप्रशासनले दिएको मौखिक वा लिखित आदेश पालनानगरेमा ।

च. आफ्नो पदीयजिम्मेवारी बहननगरेमा ।

छ. मादकपदार्थ सेवन गरी विद्यालयमा आउने गरेमा ।

ज. विद्यालयको गोपनियता भङ्ग गरेमा ।

ङ. यस कार्यविधिमा उल्लेखित आचारसंहिताको पालनानगरेमा ।

१७. आवश्यकक्षतिपूर्ति गराई जरिवाना गर्ने : नगरपालिकाको अनुदानबाट नियुक्त कुनै पनि शिक्षकले जानाजानी लापरबाही गरी प्रचलित कानुन उल्लङ्घन गरी विद्यालयलाई कुनै हानि-नोक्सानी गरे वा गराएमा त्यसरी हुनगएको क्षतिको रकम आंशिक वा निजकै पूरा तलबबाट कट्टा गरी असुल उपर गरिनेछ एवम् तलबबाट नपुग भएमा निजको जायजेथाबाट असुल उपर गरिनेछ ।

१८. निश्चित समयको लागि निलम्बन गर्ने : नगरपालिकाको अनुदानबाट नियुक्तहुने कुनै पनिशिक्षकलाई सजायको आदेश दिनुभन्दा अघि कुनै विषयमाजाँच गर्नुपरेमा निजलाई सजाय गर्ने अधिकारीले निश्चित समयको लागिनिलम्बन गर्न सक्नेछ ।

१९. सेवाबाट हटाउने वाबर्खास्त गर्ने :

क. देहायका अवस्थामा नगरपालिकाको अनुदानबाट नियुक्तशिक्षकलाई भविष्यमा शिक्षण संस्थामा नोकरीको लागिअयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउन सकिनेछ ।

क. आफ्नो पदीयजिम्मेवारी वहन नगरेमा ।

ख. मादकपदार्थ सेवन गरी विद्यालयमाआउने गरेको कुरा प्रमाणित भएमा ।

ग. बिदा स्वीकृत नगराई विद्यालयको प्रशासनिक/ शैक्षिणिक कार्य रोकिने गरी १५ (पन्ध्र) दिनभन्दा बढी अनुपस्थितभएमा ।

घ. विद्यालयलाई हानि नोक्सानीहुने गरी कार्य बारम्बार गरेमा ।

ङ. पदीय रुपमा विद्यालयको गोपनियताभंग गरेमा ।

च. अनुशासन तथा आचरण सम्बन्धित व्यवस्था बारम्बार उल्लङ्घन गरेमा ।

छ. नैतिकपतन देखिने गरी कुनै किसिमको कार्य गरेको व्यहोरा प्रमाणित भएमा ।

ज. मगज बिग्रेमा ।

झ. विद्यालयलाई असर पर्ने गरी तथा एउटै समयमाअन्य संस्थामाकाम गरेमा ।

ख. देहायका अवस्थामा नगरपालिकाको अनुदानबाट नियुक्त शिक्षकलाई भविष्यमा शिक्षण संस्थामा नोकरीको अयोग्य ठहरिने गरी सेवाबाट हटाउन सकिनेछ ।

क. नैतिकपतन देखिने फौजदारी अभियोगमा अदालतबाट सजायपाएमा ।

ख. भ्रष्टाचार गरेको कुरा प्रमाणित भएमा ।

ग. नोकरी पाउने उद्देश्यले जाली प्रमाण पत्र पेश गरेमा ।

२०. सफाईको अवसर दिनुपर्ने :

क. सजायदिनपाउने अधिकारीले नगरपालिकाको अनुदानबाट नियुक्त कुनै शिक्षकलाई सजाय गर्ने आदेश दिनुभन्दा अघि निजलाई आफ्नो सफाई पेश गर्ने मौकाबाट बञ्चित गरिने छैन । त्यस्तोमा सम्बन्धितशिक्षकले पनिम्यादभित्रआफ्नो सफाई पेश गर्नुपर्नेछ ।

२१. सजाय गर्ने अधिकारी : नगरपालिकाको अनुदानबाट नियुक्तकुनै शिक्षकलाई सजाय गर्ने अधिकारी देहायबमोजिमहुनेछन् ।

क. शिक्षकलाई चेतावनीदिने नसिहतदिने, गयलकट्टा गर्ने प्र.अ. ।

ख. तलब रोक्का गर्ने प्र.अ.को सिफारिसमा शिक्षा, यूवातथा खेलकुदशाखाप्रमुख ।

ग. सेवाबाट हटाउने वाबर्खास्त गर्ने वि.व्य.स.को सिफारिसमा नगर शिक्षा समिति ।

[illegible]. पुरस्कार : उत्कृष्ट सिकाइउपलब्धिहासिलहुने गरी शिक्षण सिकाइक्रियाकलाप गर्ने र विद्यालयको व्यवस्थापनमा सहयोग पुऱ्याई गुणस्तरीय शिक्षाको विकासमा सहयोग पुऱ्याउने शिक्षकहरुलाई नगर शिक्षा समितिले पुरस्कृत गर्न सक्नेछ ।

परिच्छेद-७ विविध

[illegible]. विविध

क. यस शिक्षण सहयोग अनुदानकार्यविधि - २०७९ मा आवश्यकतानुसार थपघट गर्ने अधिकार नगर कार्यपालिकामा रहने छ ।

ख. नगरपालिकाको अनुदानबाट नियुक्तशिक्षकलाई आवश्यकतानुसार नगरपालिकाले निरन्तरता दिन सक्नेछ ।

ग. यो कार्यविधि जारी भएपछि संघीय सरकार र प्रदेश सरकारबाट शिक्षण सिकाइ सहयोग अनुदानप्राप्तभई विद्यालयतहमा शिक्षक नियुक्ति गर्नुपरेमा यसै कार्यविधि बमोजिम गर्न सकिने छ र ती शिक्षककाहकमा पनि यस कार्यविधिमाउल्लेख भएका कुराहरु लागू हुनेछन् ।

घ. यस कार्यविधिमाउल्लेख नभएको कुराहरुको हकमाशिक्षा ऐन २०२८ (संसोधन समेत), शिक्षानियमावली २०५९(संसोधन समेत) र शिक्षक सेवाआयोग नियमावली २०७५(संसोधन समेत) अनुसार हुनेछ ।

ङ. यस कार्यविधि बमोजिम कार्य सम्पन्न गर्दा कुनै द्विविधा वा बाधा उत्पन्न भएमा नगर शिक्षा समितिको निर्णयानसार हुनेछ ।

प्रदिप कुमार खड्का
नगर प्रमुख

निलाम्बर मिश्र
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत